

Завод железобетонных конструкций ОАО «Стройтрест № 3»: высокое качество продукции



Андрей Михайлович ЛАРИОНОВ, директор завода ЖБК ОАО «Стройтрест № 3»

Завод ЖБК ОАО «Стройтрест № 3» известен не только в ареале расположения рудников «Беларуськалия», хотя и создавался изначально для их строительства и удовлетворения потребностей растущего Солигорска. За 55 лет его продукция использовалась как при промышленном строительстве, так и при возведении агрогородков Минщины и даже реконструкции Несвижского замкового комплекса, экспортировалась в соседние республики, была востребована в индивидуальном жилом строительстве.

И сегодня она пользуется спросом, но время требует большего. В этом уверен директор ЗЖБК Андрей Михайлович ЛАРИОНОВ, который сегодня возглавляет одно из самых крупных предприятий г. Солигорска по производству железобетонных изделий, бетонов и растворов. В 2003 году Андрей Ларионов, пройдя серьезный конкурсный отбор, был зачислен в белорусско-российский университет на специальность «подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование» и параллельно поступил в институт повышения квалификации и переподготовки кадров по специальности «инженер-программист». Конечно, 2006-2007 годы были для будущего руководителя непростыми, напряженными, потому как приходилось изучать много информации – интересной, нужной и полезной! В 2007 году Андрей Михайлович

защитил с отличием диплом по специальности «инженер-программист», а на следующий год успешно закончил БРУ и получил квалификацию инженера-механика. Если оценивать по полученным баллам, на всем потоке это был второй по успеваемости выпускник!

Родом Андрей Ларионов из Могилевской области, из маленького городка со славным именем Славгород. При распределении был приглашен в г. Солигорск в ОАО «Стройтрест № 3 ордена Октябрьской революции», куда всегда отбирают только лучших выпускников вузов.

Приехав в г. Солигорск, молодой специалист увидел перспективный город шахтеров, где беспрестанно идет добыча калийной соли, а значит, город промышленный, индустриальный и здесь можно строить будущее каждому, кто этого хочет.

Вот так в 2008 году Андрей Михайлович начал свою трудовую деятельность в ОАО «Стройтрест № 3 ордена Октябрьской революции» на должности механика СУ-122, а спустя всего 9 месяцев был переведен в отделочное управление – СУ-137, где стал ведущим механиком. Директор признается, что работа поглотила его целиком, была по душе!

А уже через четыре года после начала работы, в 2012 году, опять пришел в приемную комиссию уже знакомого института повышения квалификации и переподготовки кадров, чтобы подать документы на обучение для получения специальности инженера-строителя. Спустя 2 года с отличием защитил диплом, и с тех пор Андрей Михайлович принадлежит славной когорте строителей.

Желание достичь высоких результатов – главный принцип работы молодого руководителя Завода железобетонных конструкций.

– Андрей Михайлович, трудно ли приходилось вам при первых шагах руководства?

– Прежде всего беспокоили отсутствие долгосрочных заказов, инертных материалов, незагруженность мощностей – это только то, что мне было видно, как говорится, невооруженным глазом. Но глаза боятся, а руки делают. Прекрасно понимал, что и руководителю треста, и работникам завода возлагают большие надежды на нового руководителя. Сумеешь справиться, дашь результат – молодец, работай дальше. Спасуешь – ну что же, значит – рано еще руководить предприятием, не созрел, не оправдал доверия...

В общем, приступил к работе. Да, было тяжело, и эти практически два года были

очень непростыми и для завода ЖБК ОАО «Стройтрест № 3», и для меня самого. Что-то удалось сделать, что-то в процессе, что-то пока еще в силу разных причин не сделано. Но, по крайней мере, сегодня есть все необходимое для работы: и материалы, и заказы, и надежные партнеры, с которыми мы успешно сотрудничаем.

С приходом на должность столкнулся, кроме прочего, с кадровым дефицитом. Ушли те, кого в тресте и в Солигорске называли «жэбковцы», кто когда-то строил завод и работал на нем с самого начала. Кто-то уволился в пору кризисов, кто-то просто ушел туда, где опыт и знания оценивались дороже и востребованы были чаще. Людей можно понять.

Дефицит был именно квалифицированных специалистов, руководителей среднего звена. Пришлось искать как внутри коллектива, так и на стороне, приглашать людей, учить их и учиться вместе с ними, действительно формировать свою команду, вводить линейную структуру управления, которая призвана повысить индивидуальную ответственность руководителей каждого подразделения за снижение возможности брака и позволит на каждом этапе отслеживать производство. Здесь помог опыт коллег из соседних регионов по оптимизации управления производством.

Вторая, не по значимости – по счету, проблема – необходимость модернизации. Несмотря на кажущуюся простоту, производственный процесс у нас весьма сложный. Чтобы получить на выходе качественный конечный результат, необходимо триединство современности: специалисты, технологии, оборудование.

Конечно, что-то было закуплено и в сравнительно недавние времена, и немало, но, как и любому инженеру, любому руководителю хочется в XXI веке высокотехнологичного процесса, а не линий вчерашнего дня.

Программа модернизации назрела объективно, и сегодня она в стадии активной проработки. Конечно, мы не в состоянии объять необъятное, к примеру – все снести и построить заново. Никто нам такого не позволит, как и мы сами не вправе остановить производство. Да и средства на «все и сразу» надо заработать.

Пошли другим путем – трудным, затяжным, но реальным. Берем конкретный проект, анализируем технические и финансо-



вые аспекты его реализации и лишь тогда приступаем.

Поясню на примере. Не первый год повсеместно стоит вопрос экономии топливно-энергетических ресурсов, а в таком производстве, как у нас, — это самая затратная часть расходов, которая весьма негативно сказывается на себестоимости и конкурентоспособности выпускаемой нами продукции. Мы постоянно работаем над снижением энергозатрат, поставили парогенераторы, автоматизировали БСУ, АСУ, БРЗ, БРУ, но это все-таки полумеры, хотя и необходимые. Для минимизации потребления энергоресурсов приняли решение о строительстве автономной котельной, работающей на местных видах топлива. Надеемся, что в 2019 году сможем этот проект реализовать. Есть конкретные планы и по каждому цеху, вот только говорить об этом пока рано, а не думать невозможно.

— Андрей Михайлович, насколько велика конкуренция в вашем направлении в г. Солигорске?

— Хотя и принято считать, что конкуренция является стимулом развития производства и повышения качества на фоне оптимальной цены, обстановка на рынке железобетонных изделий весьма тревожная. Если раньше госпредприятия сравнительно честно конкурировали между собой, то сегодня в эту сферу все чаще лезет мелкий частник с закупленными в Китае «игрушечными», иначе не назовешь, малыми производствами, которые выпускают подобию нашей продукции и предлагают их по демпинговым ценам, да еще и прикрываясь нашими сертификатами и марками.

Конечно, тот, кто строит дом для себя, или серьезный покупатель на подобную туфту не поведется и предпочтет взять дороже, но со знаком качества ЖБК. Да вот только у каждого генподрядчика немало субподрядчиков, и за всеми не уследишь.

Тем не менее именно гарантия нашего качества позволила нам принять участие

в строительстве таких объектов республиканского значения, как китайско-белорусский индустриальный парк «Великий камень» и горно-обогатительный комплекс в Петрикове. Она же — залог востребованности и на российском рынке, и у германских партнеров.

— Как бы вы охарактеризовали свое производство?

— Сегодня Завод железобетонных конструкций ОАО «Стройтрест № 3 ордена Октябрьской революции» — это большие мощности шести производственных узлов, отвечающие современным требованиям оборудованию, квалифицированный персонал и высокое качество продукции.

Для обеспечения строящихся объектов необходимой продукцией на предприятии имеется следующая база: бетонный завод ELKOMIX-60 CON производительностью 60 куб.м/час, бетононасос, парк автобетоносмесителей. Завод ЖБК сегодня производит товарный бетон различных марок, раствор, керамзитобетон, асфальт и асфальтобетон, сборные железобетонные конструкции и изделия, арматурные изделия, металлоконструкции, в т.ч. нестандартные.

Мы не ограничиваемся постоянной линейкой, а расширяем производство и увеличиваем ассортимент, в т.ч. производим и нестандартную продукцию, необходимую при строительстве того или иного объекта.

Хочу отметить: наше предприятие обладает большим потенциалом роста как в отношении развития производства, так и в отношении создания новых рабочих мест. Частичная модернизация и отказ от устаревших или невостребованных линий послужили тому, что численный состав работников сократился до 180 человек, а расчетные мощности позволяют в перспективе вернуться к оптимальному в 250, а то и к изначальному количеству в 400, чтобы работать в 2-3 смены. При наличии заказов в необходимых объемах со стороны нашего головного предприятия и сторонних партнеров мы к этому готовы.



— Желание достичь высоких результатов — главный принцип работы молодого руководителя Завода железобетонных конструкций. Андрей Михайлович, ставили ли Вы перед собой какие-либо сроки исполнения своих задумок и планов?

— Думаю, что моя первая личная пятилетка многое покажет. Пока же завод ЖБК ОАО «Стройтрест № 3» для меня как ребенок, в которого изначально надо вложить много сил и средств и лишь потом ожидать какой-то отдачи.

**Завод железобетонных конструкций
ОАО «Стройтрест № 3»
Слуцкое шоссе-2,
223710, г. Солигорск, Минская обл.,
Республика Беларусь
Тел. (+375 174) 27-67-47
E-mail: oao.zgbk@gmail.com
www.beton-zgbk.by**

УНП 600122771

