

## **ОАО «МЗОР»: работая для заказчика, мы готовы удовлетворить любые его требования**



**Открытое акционерное общество «МЗОР» – предприятие с более чем вековой и не менее славной историей. В настоящее время открытое акционерное общество «МЗОР» – одно из немногих в мире производителей тяжелых многофункциональных металлорежущих станков и обрабатывающих центров с ЧПУ различного уровня автоматизации для обработки крупногабаритных деталей.**

Производимое оборудование успешно используется в машиностроении, авиационной, автомобильной, электротехнической и других отраслях промышленности более чем 40 стран мира. Номенклатура завода не имеет аналогов не только в Беларуси, но и во всем СНГ. Каждый заказ, поступающий на завод, по-своему уникален – здесь занимаются единичным производством. Имеющийся конструкторско-технологический потенциал позволяет ОАО «МЗОР» обеспечивать любых заказчиков услугами в области разработки технологических решений, проектирования, поставки, монтажа, наладки и сервисного сопровождения металлообрабатывающего оборудования различного уровня сложности.

ОАО «МЗОР» четырежды становилось лауреатом Премии «Лучшие товары Республики Беларусь», трижды – лауреатом Премии «Лучшие товары Республики Беларусь на рынке Российской Федерации».

В 2008 и 2013 годах дважды было отмечено Премией Правительства Республики Беларусь за достижения в облас-

ти качества за внедрение высокоэффективных методов управления качеством и обеспечение на этой основе выпуска конкурентоспособной продукции.

Определенной «точкой отсчета» в решении непростых задач коренной перестройки работы предприятия в сложной финансово-экономической обстановке, последствия которой ощутили многие отрасли мировой промышленности и которые не миновали и станкостроительную отрасль Республики Беларусь, стало 5 августа 2016 года, когда на должность генерального директора ОАО «МЗОР» был назначен Леонид Владимирович Иванько.

**– Леонид Владимирович, получив предложение возглавить завод, были ли Вы уверены в своих знаниях, опыте руководителя и в том, что коллективу предприятия вполне по силам возвращение на мировой уровень?**

– Идя работать на завод, я был уверен в том, что здесь непременно есть люди, которым небезразлична судьба предприятия, что остались специалисты, которые готовы продолжать ответственно и самоотверженно трудиться на благо предприятия. И я рад, что не ошибся в своих ожиданиях.

Фамилии многих из них хотелось бы сейчас назвать – это начальник цеха сборочного производства В.И. Новицкий, работники ПСФ В.А. Летушов, Г.А. Боковец, начальник ПДО А.Е. Быков. В повседневной работе руководство предприятия по-прежнему опирается на многолетний не-

оценимый опыт наших конструкторов Ю.Н. Кирайдта, И.И. Шумского, Н.В. Политаева и таких специалистов, как слесари Л.В. Корнев, И.И. Калевич, А.В. Киселев, шлифовщики А.Н. Лобань, А.В. Тарасевич, В.В. Мороз.

Еще несколько весомых факторов возвращения завода на некогда достигнутые высоты – культура производства, высочайшая технологическая дисциплина, инициативность каждого работника на своем рабочем месте. Все вместе взятое – это залог надежности и долговечности выпускаемой нами продукции. Именно такие основополагающие принципы, заложенные ОАО «МЗОР», позволяют сохранять достойное место среди мировых станкостроителей.

Хотелось бы отметить вклад в дело качества начальника ОТК Т.Е. Ивановой и главного инженера П.А. Жеваго.

Конечно, невозможно перечислить поименно всех, но, поверьте, каждый работник в нашем трудовом коллективе хорошо понимает, что только совместными усилиями можно доказать жизнеспособность завода и вернуть доброе имя «МЗОР». Ведь наш завод знают и помнят во всем мире, а продукцию белорусских станкостроителей по-прежнему ценят за качество и надежность.

Еще раз хочется подчеркнуть, что главная ценность нашего завода – трудовой коллектив, мастерство, профессионализм и золотые руки наших рабочих, высокий творческий потенциал наших технологов и конструкторов. Главное, чтобы люди верили в себя и свое дело.

От лица всего коллектива хотелось бы поблагодарить руководство Минского городского исполнительного комитета и Министерства промышленности за своевременно оказанную поддержку, которая позволила ОАО «МЗОР» продолжить работу по увеличению объемов производства.

**– Помогает ли в вашей сегодняшней работе опыт, полученный Вами на предыдущих должностях?**

– Помогает или не помогает опыт прошлых лет? Станный вопрос. Конечно, помогает!

Свой трудовой путь я начал на Минском моторном заводе в 1984 году после окончания института в качестве инженера-технолога. В течение трудовой дея-



тельности прошел все ступени – от мастера до начальника цеха, заместителя и директора.

Мне вообще нравится работа с людьми. Никогда не противопоставлял себя коллективу, ведь мы – единое целое. С большим уважением отношусь к людям, своими руками создающими узлы, агрегаты, которые в итоге собираются и превращаются в станок.

Работа инженерных и технологических служб – это длительный процесс, хотя порой и невидимый. Это интеллектуальный труд, который невозможно оценить поэтапно, пока не увидишь плоды своего многолетнего труда. Вот вам пример. Недавно перевели одного работника (шлифовщика) после окончания вуза в инженеры, и он признался: «Думал, что тут легче работать, но оказалось, куда сложнее, чем за станком». Поэтому создание станка от чертежа до воплощения в металл – это как в жизни: нужно ждать, пока «ребенок» вырастет.

– Леонид Владимирович, с вашим приходом на предприятие здесь начались

**определенные перемены, в т.ч. и обновление кадровой политики. Стало ли это одной из причин улучшения работы на заводе в последнее время?**

– Само понятие «обновление» можно рассматривать в двух значениях: заменить либо придать новый вид. В данной ситуации более уместно второе, и было принято решение внести в уже отлаженную систему новые идеи. Очень тщательно были проведены анализ имеющихся трудовых ресурсов и внутренняя ротация: из числа работников были назначены на должности главных специалистов (главного инженера, главного технолога) и руководителей структурных подразделений (начальников цехов, отдела кадров и управления маркетинга). Еще одна из новых идей – возобновление практики написания творческих личных планов руководителей и специалистов. Хороший результат дало внедрение в рабочий процесс такого нового вида работы со специалистами и руководителями всех рангов, как деловое собеседование.

Развитие творческой инициативы – вот одна из главных целей, которую мы ста-

вим в работе со специалистами и руководителями.

Благодаря работе кадровой службы, которую в настоящее время возглавляет В.С. Яскевич, активизировалась работа с учреждениями образования, возобновляются связи с такими учебными заведениями, как БНТУ, Минский государственный машиностроительный колледж, Минский государственный лицей № 3 машиностроения. Еще большее внимание уделяется обучению учащихся на производстве с целью их дальнейшего закрепления и в последующем распределения в нашу организацию.

Очевидно, что правильно выстроенная кадровая политика является одним из основных аспектов развития компании. Мы, в свою очередь, будем придавать ей новый вид, чтобы идти в ногу со временем, с новыми тенденциями и реалиями жизни.

– В каком состоянии сегодня находится оборудование предприятия, проводилось ли обновление оборудования, есть ли перспективы этого на ближайшее время?



– В настоящее время в ОАО «МЗОР» задействовано около 300 единиц технологического оборудования. Это горизонтально-расточные станки, группа шлифовальных станков, позволяющие производить плоскую шлифовку корпусных изделий размерами: длина – 12 000 мм, ширина – 2200 мм, высота – 2000 мм и др. Полностью же провести техническое перевооружение завода, модернизацию действующего оборудования и приобретение нового планируем до 2020 года.

Нельзя не сказать о том, что за последние несколько лет было спроектировано, изготовлено и введено в эксплуатацию несколько уникальных станков, таких как специальный продольный фрезерно-расточный станок с подвижным порталом и ЧПУ модели МС640ГМФ4-16. Особенности станка являются продольно-подвижный портал, вертикально-подвижная поперечина, 2 двигателя, 2 редуктора для перемещения портала станка. Основной вертикальный шпиндель станка в сочетании с быстросменной фрезерной угловой головкой обеспечивает комплексную обработку деталей с 5 сторон за одну установку. А вот горизонтальный фрезерно-расточный станок МС200МФ4, предназначен для обработки деталей методом фрезерования, сверления и резьбонарезания, оснащен поворотным столом. Еще одна модель – вертикальный фрезерно-расточный станок МС6590МФ4 предназначен для обработки в автоматическом режиме по программе деталей сложной конфигурации – типа кулачков, копиров, штампов, прессформ, а также обработки корпусных деталей с большим числом выполняемых операций. Станок оснащен УАСИ, кабинетной защитой, крестовым столом.

Горизонтальный обрабатывающий центр с ЧПУ, с поворотным горизонтально-вертикальным шпинделем мод. МСП6402МФ4-

2М, с отдельно стоящей продольно перемещающейся стойкой и подвижно-поворотным столом предназначен для обработки с 5 сторон корпусных деталей методами фрезерования, сверления, растачивания и резьбонарезания. Специальный технологический комплекс МСП6403Ф4-10Р1 предназначен для объемной обработки методами точения и фрезерования крупногабаритных деталей. Комплекс включает в себя фрезерный модуль с горизонтальной фрезерно-расточной подвижной стойкой с универсальной фрезерной головкой и УАСИ, а также приспособление для закрепления деталей и придания им вращения.

Остается добавить, что в настоящее время завод принимает активное участие в выполнении заданий Государственной научно-технической программы «Технология и оборудование машиностроения» и Государственной научно-технической программы «Машиностроение и машиностроительные технологии».

Но вернемся к беседе с директором...

**– Леонид Владимирович, на каком уровне находится сотрудничество завода с зарубежными партнерами, в первую очередь с РФ?**

– Сотрудничество завода с зарубежными партнерами носит конструктивный характер, имеет тенденцию к расширению связей, увеличилось число прямых контактов. Так, например, на территории Российской Федерации наши интересы представляют дилеры ООО «АтомСтройПроект» (г. Москва) и ООО «ТД СоюзСтанкоСтрой» (г. Смоленск). Основными заказчиками продукции ОАО «МЗОР» являются: ОАО «Муромский стрелочный завод» (г. Муром), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда) и в Казахстане – ТОО «Проммашкомплект» (г. Экибастуз).

Буквально на днях состоялась деловая рабочая встреча с делегацией ООО «Уни-матик» из российского Екатеринбурга – компании, которая на протяжении 15 лет оказывает комплексные инженеринговые услуги по техническому перевооружению машиностроительных предприятий России и стран СНГ. Проведенная встреча позволила расширить контакты для дальнейшей работы в Свердловской области, являющейся перспективной деловой площадкой для развития бизнеса.

Для нас нет интересных или неинтересных заказчиков, подчеркнул в ходе беседы Леонид Владимирович Иванько. Работая для любого из них, специалисты предприятия гибко реагируют на изменение конъюнктуры рынка и готовы удовлетворить любые их требования.

Сегодня вся работа трудового коллектива ОАО «МЗОР» основана на постоянном улучшении предоставляемых услуг и предложении высокотехнологичных решений в области металлообработки. Лучший показатель такой работы – постоянно растущий список клиентов и реализованных проектов. А главное, и это хорошо известно во всем мире, – ОАО «МЗОР» является надежным партнером в изготовлении и поставке станочного оборудования, предлагая качество и своевременное выполнение договорных обязательств.

**MZOR**

**ОАО «МЗОР»,  
ул. Октябрьская, 16, 220030,  
г. Минск, Республика Беларусь,  
тел. (+375 17) 327-59-22,  
e-mail: mzor@mzor.com,  
www.mzor.com**

УНП 100868495

www.mzor.com

